City & Guilds

Cymhwyster Lefel 2 Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Craidd

Deunyddiau Dysgu – Cwestiwn Set C
Oedolion - Alwyn

Chwefror 2024

DIWEDDARIAD CHWEFROR 2024

Deunyddiau Dysgu – Cwestiwn Set

Cwestiwn Set C - Alwyn

Unedau 001 a 005

Diweddarwyd Chwefror 2024:
Nid yw'y astudiaeth achos hon a'r papurau prawf cysylltiedig bellach yn rhan o'r meini prawf asesu ar gyfer cymhwyster Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Craidd 8040-02.

Mae'r deunyddiau hyn wedi'u darparu i gefnogi canolfannau ac ymgeiswyr at ddibenion asesu ac adolygu ffurfiannol yn unig.

I gael y wybodaeth ddiweddaraf am y cymhwyster Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Craidd a diweddariad strategaeth asesu Ionawr 2024, ewch i:[Update] Changes to Level 2 HSCCC Core assessments | Health and Care Learning Wales.

Mae'r llyfryn hwn yn cynnwys yr cwestiwn set **yn unig.**

Ar gyfer papurau prawf cysylltiol lawr lwythwch:

Astudiaeth Achos Oedolion - Alwyn

Astudiaeth Achos Cwestiwn Set A Oedolion - Alwyn

Astudiaeth Achos Cwestiwn Set B Oedolion – Alwyn

Set Cwestiynau C – Alwyn

1. Amlinellwch **ddwy** enghraifft o sut mae Steven yn dangos atebolrwydd yn ei rôl.

[2 farc]

....

....

....

....

2. Mae Steven yn ymddiheuro am siarad â'r swyddfa am alergeddau Alwyn heb gael caniatâd yn gyntaf.

Pa **ddau** reswm ddylai Steven eu rhoi i Alwyn dros rannu gwybodaeth gyfrinachol yn y sefyllfa hon?

[2 farc]

....

....

....

....

3. Mae Debbie, y rheolwr, yn mynd i drefnu ymweliad gan therapydd galwedigaethol i drafod cymhorthion ac addasiadau ar gyfer gofal personol Alwyn.

Nodwch **dri** pheth bydd y therapydd galwedigaethol yn eu gwneud fel rhan o'r ymweliad hwn

[3 marc]

....

....

....

....

....

4. a) Rhowch **un** enghraifft o adeg pan mae Steven wedi croesi ffin broffesiynol gydag Alwyn.

[1 marc]

....

....

b) Amlinellwch ddwy o effeithiau posibl croesi'r ffin broffesiynol hon.

[2 farc]

....

....

....

....

5. Mae timau gwahanol yn gweithio gyda'i gilydd i gefnogi Alwyn.

Mae'r asiantaeth gofal cartref yn gweithio gyda therapyddion galwedigaethol i gefnogi Alwyn. Nodwch **bedwar** gwahaniaeth sy'n bodoli rhwng y ddau dîm hyn o weithwyr.

[4 marc]

....

....

....

....

....

....

....

....

6. Mae Alwyn yn anhapus bod Steven wedi ffonio'r swyddfa heb ei ganiatâd gan fod hynny'n gwneud iddo deimlo fel plentyn.

Disgrifiwch sut gallai'r adborth hwn gan Alwyn helpu Steven i wella ei ymarfer

[4 marc]

....

....

....

....

....

....

....

....

7. Mae Steven yn edrych ar y cynllun personol yn ystod ei ymweliad ag Alwyn.

Rhowch **ddwy** enghraifft arall o sut mae Steven yn cael gafael ar wybodaeth i gefnogi ei waith.

[2 farc]

....

....

....

....

8. Amlinellwch **dair** enghraifft o sut mae Steven yn dangos parch tuag at Alwyn.

[3 marc]

....

....

....

....

....

....

9. Nodwch **dri** phwrpas cynllun personol Alwyn.

[3 marc]

....

....

....

....

....

....

10. Roedd Alwyn eisiau mynychu'r eglwys unwaith eto, ond awgrymodd Steven y gallai hyn fod yn 'rhy anodd'.

Amlinellwch **dair** ffordd gallai agwedd Steven effeithio ar Alwyn

[3 marc]

……

……

……

……

……

……

11. Rhowch un enghraifft o drawsnewid sydd wedi effeithio ar Alwyn ers i'w wraig farw.

[1 marc]

……

……

……

……