City & Guilds

Cymhwyster Lefel 2 Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Craidd

Deunyddiau Dysgu – Cwestiwn Set C Oedolion – Letty

Chwefror 2024

DIWEDDARIAD CHWEFROR 2024

Deunyddiau Dysgu – Cwestiwn Set

Cwestiwn Set C - Letty

Unedau 001 a 005

Diweddarwyd Chwefror 2024:
Nid yw'y astudiaeth achos hon a'r papurau prawf cysylltiedig bellach yn rhan o'r meini prawf asesu ar gyfer cymhwyster Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Craidd 8040-02.

Mae'r deunyddiau hyn wedi'u darparu i gefnogi canolfannau ac ymgeiswyr at ddibenion asesu ac adolygu ffurfiannol yn unig.

I gael y wybodaeth ddiweddaraf am y cymhwyster Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Craidd a diweddariad strategaeth asesu Ionawr 2024, ewch i:[Update] Changes to Level 2 HSCCC Core assessments | Health and Care Learning Wales.

Mae'r llyfryn hwn yn cynnwys yr cwestiwn set **yn unig.**

Ar gyfer papurau prawf cysylltiol lawr lwythwch:

Astudiaeth Achos Oedolion - Letty

Astudiaeth Achos Cwestiwn Set A Oedolion - Letty

Astudiaeth Achos Cwestiwn Set B Oedolion – Letty

Set Cwestiynau C – Letty

1. Ar ôl siarad â Janet, mae Helen yn sylweddoli ei bod hi wedi bod yn brysio drwy drefn gofal personol Letty.

Amlinellwch **dri** rheswm pam mae Janet yn annog Helen i adfyfyrio ar ei hymarfer.

[3 marc]

....

....

....

....

....

....

2. Mae Helen yn storio cynllun personol Letty yn y man maen nhw wedi cytuno arno.

Amlinellwch **ddau** reswm pam mae hyn yn bwysig i Letty.

[2 farc]

....

....

....

....

3. Mae'r tîm yn gweithio'n agos iawn gyda'r unigolion maen nhw'n eu cefnogi, eu teuluoedd, meddygon teulu ac awdurdodau lleol.

Rhowch **dri** rheswm pam mae'n bwysig bod yr asiantaethau i gyd yn gweithio gyda'i gilydd.

[3 marc]

....

....

....

....

....

....

4. Mae ffisiotherapydd yn ymweld â Letty i gynnal asesiad i'w helpu hi i fod yn fwy annibynnol wrth gerdded.

Nodwch **ddwy** fantais bellach i Letty o gynnwys ffisiotherapydd.

[2 farc]

....

....

....

....

5. Mae rheolwr Sŵn y Coed yn cynnal asesiad arall ac adolygiad o'r cynllun personol gan gynnwys Letty, Matthew a'r gweithiwr cymdeithasol.

Nodwch **dair** ffordd gall y cyfarfod hwn fod o fantais i deulu Letty.

[3 marc]

....

....

....

....

....

....

6. Mae Helen yn awyddus i ddysgu ac mae hi'n aml yn eiddgar i ofyn am adborth yn ei sesiynau goruchwyliaeth.

Disgrifiwch pam mae'n bwysig i ddatblygiad proffesiynol gweithwyr fel Helen eu bod yn ceisio adborth gan eu goruchwylwyr.

[4 marc]

....

....

....

....

....

....

....

....

7. Mae Helen yn cael y cyfle i fynychu cwrs hyfforddiant ar gyfer gofal person-ganolog.

Nodwch **dair** mantais bosibl i fynychu'r hyfforddiant hwn.

[3 marc]

....

....

....

....

....

....

8. Mae Helen yn gwneud yn siŵr bod y drws wedi'i gau wrth iddi gefnogi Letty â'i gofal personol.

Awgrymwch **bedwar** peth arall gallai Helen eu gwneud i ddangos urddas a pharch tuag at Letty wrth iddi gymryd cawod neu faddon.

[4 marc]

....

....

....

....

....

....

....

....

9. Mae Letty yn penderfynu symud i mewn i Sŵn y Coed ar ôl marwolaeth ei gŵr.

Amlinellwch **dair** ffordd gallai'r newid hwn gael effaith negyddol ar Letty.

[3 marc]

....

....

....

....

....

....

10. Mae'r datganiad canlynol yn un o'r saith safon yn y Cod Ymarfer Proffesiynol ar gyfer Gofal Cymdeithasol.

"Ymdrechu i sefydlu a chynnal ymddiriedaeth a hyder unigolion a gofalwyr".

Rhowch **dair** enghraifft o sut mae Helen yn rhoi hyn ar waith.

[3 marc]

....

....

....

....

....

....