City & Guilds

Cymhwyster Lefel 2 Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Craidd

Deunyddiau Dysgu – Cwestiwn Set C Oedolion -Audrey

Chwefror 2024

DIWEDDARIAD CHWEFROR 2024

Deunyddiau Dysgu – Cwestiwn Set

Cwestiwn Set C - Audrey

Unedau 001 a 003

Diweddarwyd Chwefror 2024:
Nid yw'y astudiaeth achos hon a'r papurau prawf cysylltiedig bellach yn rhan o'r meini prawf asesu ar gyfer cymhwyster Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Craidd 8040-02.

Mae'r deunyddiau hyn wedi'u darparu i gefnogi canolfannau ac ymgeiswyr at ddibenion asesu ac adolygu ffurfiannol yn unig.

I gael y wybodaeth ddiweddaraf am y cymhwyster Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Craidd a diweddariad strategaeth asesu Ionawr 2024, ewch i:[Update] Changes to Level 2 HSCCC Core assessments | Health and Care Learning Wales.

Mae'r llyfryn hwn yn cynnwys yr cwestiwn set **yn unig.**

Ar gyfer papurau prawf cysylltiol lawr lwythwch:

Astudiaeth Achos Oedolion - Audrey

Astudiaeth Achos Cwestiwn Set A Oedolion - Audrey

Astudiaeth Achos Cwestiwn Set B Oedolion – Audrey

Cwestiwn Set C – Audrey

1. Nodwch **ddau** ffactor allai fod wedi arwain at y cynnydd ym mhwysau Audrey.

[2 farc]

....

....

....

....

2. Roedd angen asesiad galluedd meddyliol ar Audrey oherwydd doedd hi ddim am gymryd y feddyginiaeth ac roedd hi'n ymddangos yn ddryslyd.

Rhowch **ddau** reswm pam mae'r asesiad yn bwysig i lesiant Audrey.

[2 farc]

....

....

....

....

3. Mae Sandra yn gweithio'n galed i feithrin perthynas gadarnhaol ag Audrey.

Disgrifiwch sut gallai hyn effeithio ar y ffordd mae Audrey yn teimlo amdani ei hun.

[4 marc]

....

....

....

....

....

....

....

....

4. Mae Sandra wedi awgrymu y gallai tabledi Audrey gael eu malu a'u rhoi yn ei diod. Mae'r rheolwr yn bryderus am yr awgrym hwn a'i ganlyniadau posibl i Audrey.

Nodwch **dri** rheswm dros y pryder hwn ynglŷn â llesiant Audrey.

[3 marc]

………

………

………

………

………

………

5. Mae Audrey yn gwrthod help pan mae gweithwyr gofal a chefnogaeth gwrywol yn cynnig ei chefnogi i fynd i'r toiled, ac mae hyn yn gallu cynyddu ei phroblemau ymataliaeth.

Nodwch **dair** effaith bosibl arall ar Audrey os yw gweithwyr gofal a chefnogaeth gwrywol yn parhau i'w chynorthwyo hi i ddefnyddio'r toiled.

[3 marc]

………

………

………

………

………

………

6. Mae'n gallu bod yn anodd cyfathrebu ag Audrey am ddewisiadau prydau bwyd.

Awgrymwch **ddwy** ffordd gallai gweithwyr gefnogi Audrey i ddewis ei phrydau bwyd.

[2 farc]

....

....

....

....

7. Roedd gofalu am Audrey gartref yn rhoi gormod o bwysau ar ei theulu.

Nodwch **bedair** ffordd gallai'r pwysau hyn fod wedi effeithio ar deulu Audrey.

[4 marc]

....

....

....

....

....

....

....

....

8. Mae llesiant yn un o bum egwyddor Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

Amlinellwch **dair** ffordd mae'r egwyddor hon yn cael ei rhoi ar waith gydag Audrey yn Harbour House.

[3 marc]

....

....

....

....

....

....

9. Yn ogystal â 'Cydgynhyrchu' a 'Llais a Rheolaeth', enwch **ddwy** o egwyddorion eraill Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

[2 farc]

....

....

....

....

10. Nodwch **dri** rheswm pam mae gweithwyr yn edrych am 'ystum codi bawd' gan Audrey wrth gael ei chydsyniad.

[3 marc]

....

....

....

....

....

....

11. Mae'r gweithwyr yn edrych am yr 'ystum codi bawd' gan Audrey.
Nodwch **ddwy** ffordd arall gall gweithwyr addasu eu dull i fodloni ei hanghenion cyfathrebu wrth dreulio amser gyda hi.

[2 farc]

....

....

....

....